

REDEGØRELSE FOR  
SAMFUNDSANSVAR  
2015



**SAINT-GOBAIN**

---

**DISTRIBUTION DENMARK**

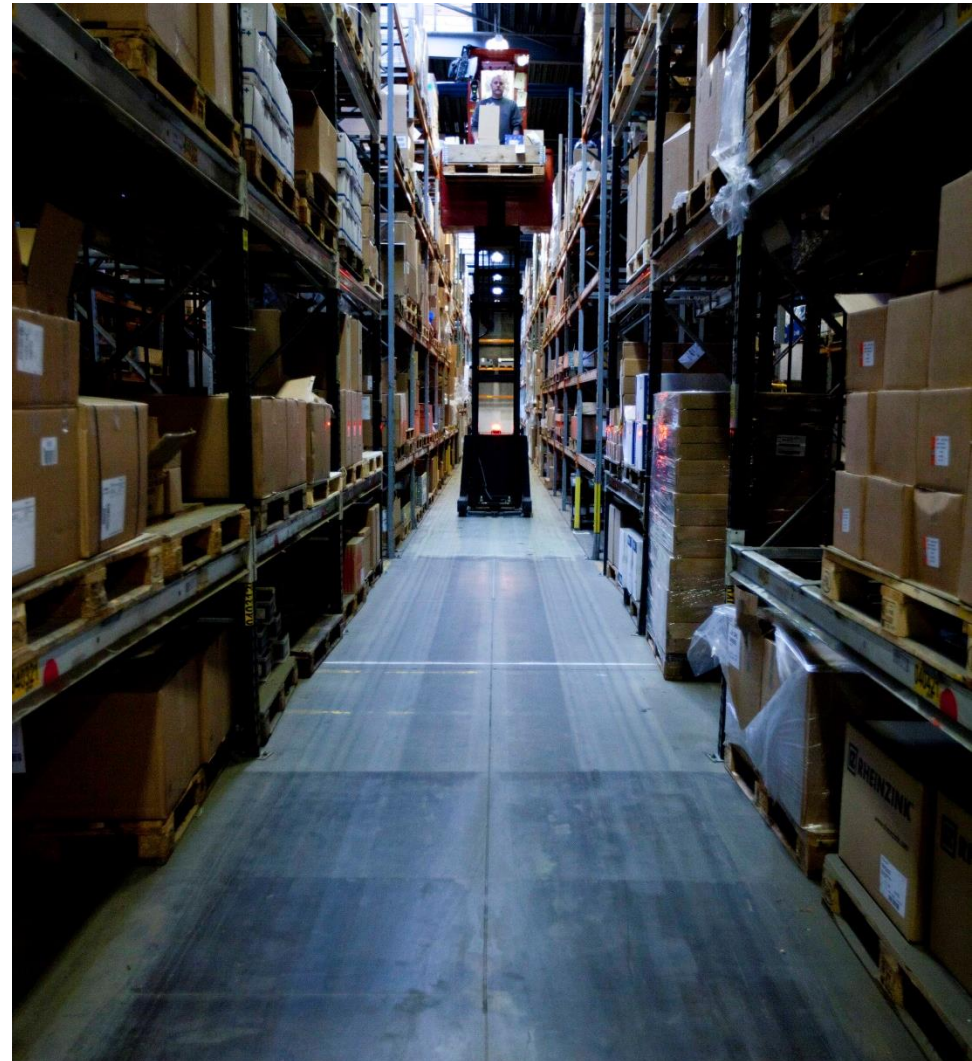


**Brødrene Dahl**

**/OPTIMERA/**

# INDHOLDSFORTEGNELSE

FORORD	SIDE 1
INTERNATIONAL KONCERN ...	SIDE 2
... MED DANSKE RØDDER	SIDE 3
KAMPEN MOD KORRUPTION	SIDE 4
HVOR LANGT ER VI ULTIMO 2015	SIDE 5
MEDARBEJDERE	SIDE 6
Trivsel	Side 7
Elever og uddannelse	Side 8
Sikkerhed	Side 9
KUNDER & LEVERANDØRER	SIDE 10
Valg af leverandører	Side 11
Vi gør det nemmere at være håndværker	Side 12
MILJØ & SAMFUND	SIDE 13
Energi og genbrug	Side 14
PEFC- og FSC-certificering	Side 15



# FORORD

---

Saint-Gobain blev grundlagt i 1665. Siden virksomheden blev grundlagt, har den været respekteret og kendt for kvalitet og etisk forretningsdrift. Vi bestræber os på at behandle kunder, leverandører, medarbejdere, andre interessenter og samfund med respekt og hensyn.

I Saint-Gobain Distribution Denmark er samfundsansvar en naturlig del af vores forretningsdrift. Internt har vi et mål om motiverede og kompetente medarbejdere samt sikkerhed og tryghed på arbejdspladsen. Eksternt har vi et mål om at bidrage positivt til det omkringliggende samfund gennem bæredygtig forretningsdrift og besparelse på samfundets ressourcer.

I vores rapportering om samfundsansvar vil vi redegøre for vores politikker, handlinger og resultater af vores daglige arbejde og bestræbelser på at leve op til vores forpligtelser til at drive virksomhed på en ansvarlig måde. Redegørelsen for samfundsansvar er en del af ledelsesberetningen i årsrapporten for Saint-Gobain Distribution Denmark A/S for 2015 og den lovpligtige redegørelse for samfundsansvar i henhold til årsregnskabslovens § 99 a.



## INTERNATIONAL KONCERN ...

Saint-Gobain blev grundlagt i Paris i 1665, og kunne i 2015 fejre 350 års jubilæum. Selskabet startede som producent og leverandør af glas og spejle. Kong Ludvig 14. af Frankrig underskrev det næringsbrev, der gjorde det muligt at levere glas til kongelige bygninger. I 1684 leverede Saint-Gobain de 357 spejle til Glassalen på Versailles slottet i Frankrig.



Med en omsætning på næsten 300 mia. kroner og 170.000 ansatte er Saint-Gobain blandt de 300 største virksomheder i verden. Selskabet driver virksomhed i 66 lande og er stærkt repræsenteret i hele Europa men har også betydelige aktiviteter på næsten alle andre kontinenter.

Saint-Gobain udvikler, designer, producerer, distribuerer og sælger byggematerialer. Sammen med vores kunder, leverandører og medarbejdere udvikler vi bæredygtige helheds løsninger. Vores produkter imødekommer de voksende krav fra det omkringliggende samfund til miljøhensyn og lavt energiforbrug. I Saint-Gobain er 3.700 ansatte beskæftiget med forskning og udvikling og er blandt verdens 100 mest innovative virksomheder.



Saint-Gobain Building Distribution har f.eks. leveret materialer til et lavenergihus i Lekvik i Norge. "Plus-huset" stod færdigt i september 2014 og kan forsyne en familie på fire og en el-bil med strøm og varme. Huset er bygget af materialer produceret med lavt eller intet CO<sub>2</sub>-udslip.

**Saint-Gobain Distribution Denmark** indgår i Saint-Gobain Building Distribution sektoren med ansvar for salg og distribution af byggematerialer. Saint-Gobain Building Distribution sektoren opererer i 27 lande og har med 4.400 salgssteder 63.000 ansatte på verdensplan.

## ... MED DANSKE RØDDER

Saint-Gobain Distribution Denmark blev etableret i 2009. Selskabet er grundlagt ved sammenlægningen af Brødrene Dahl og Optimera. Flere virksomheder har dog rødder langt tilbage i tiden og Brødrene Dahl kan næste år fejre 150 års jubilæum. Saint-Gobain Distribution Denmark markedsføres under følgende brands:

- Brødrene Dahl med VVS, klima, kloakering og vandforsyningsløsninger
- Zupply der sælger VVS artikler og værktøj til andre forhandlere
- Øland producerer og forhandler ventilation og teknisk isolering
- Optimera forhandler trælast, andre byggematerialer og værktøj
- Skodborg, producerer, sælger og distribuerer træbaserede produkter

Saint-Gobain Distribution Denmark tilbyder således en bred palette af produkter til både professionelle og private forbrugere. Vi leverer god service og rådgivning samt markedets mest avancerede og bedste logistikløsning.

Saint-Gobain er i Danmark repræsenteret med bl.a. Ecophon, Gyproc, Isover, Scanglas, Weber og Distribution. Med en omsætning på omkring 5 mia. kroner og næsten 2.000 ansatte er Saint-Gobain blandt de 100 største koncerner i Danmark.



## KAMPEN MOD KORRUPTION

*Saint-Gobain Distribution Denmark accepterer ikke bestikkelse! Dette er baggrunden for Saint-Gobains anti-korruptionspolitik, som er baseret på reglerne fra United Nation's Global Compact.*

Saint-Gobain Distribution Denmarks anti-korruptionspolitik danner retningslinjer for hvordan medarbejdere i potentielle korruptionssituationer skal optræde og handle. Dette gælder både i interne og eksterne sammenhænge, og vi sørger for at vores retningslinjer opdateres og reevalueres, når det er nødvendigt. For eksempel har vi i 2015 lavet en ny politik for at give og modtage gaver.

Igennem 2015 blev flere af vores medarbejdere uddannet i anti-korruption. Saint-Gobain Distribution Denmark benyttede ACT (Anti-Corruption-Training), som er et e-læringskursus i to moduler. Modulerne præsenterer nøgleproblemstillinger i kampen mod korruption, og tester vores medarbejdere i den korrekte måde at agere på i de præsenterede eksempler. Under kurset forklares hvordan Saint-Gobain forholder sig til anti-korruption med udgangspunkt i de præsenterede problemstillinger. Første modul er obligatorisk at gennemføre for alle ledere og medarbejdere, der kan risikere at stå i en potentiel korruptionssituation.

I 2016 vil vi fortsætte vores arbejde med at udvikle og opretholde en særlig standard af troværdighed. Vores mål er at fremme et miljø, der sikrer en højere åbenhed omkring korruption samt en større gennemsigtighed, i alt hvad vi foretager os.

Vi tager vores ansvar alvorligt!

# HVOR LANGT ER VI ULTIMO 2015

FOKUSOMRÅDE	MÅL	STATUS
<b>MEDARBEJDERE</b>	Ingen arbejdsulykker 700 sikkerhedsbesøg 2,8 % af arbejdsstyrken er elever	4 arbejdsulykke med fravær (TF1) / 6 arbejdsulykker uden fravær (TF2) 760 gennemførte sikkerhedsbesøg 38 elever i uddannelse (3,1 % af den gennemsnitlige arbejdsstyrke i 2015)
<b>KUNDER &amp; LEVERANDØRER</b>	Alle leverandører lever op til Leverandørreklæringen  200 kursister i vores klimacentre	Dette er gældende efter vores bedste vidende  105 modtog kursus i bæredygtige klimaløsninger
<b>MILJØ &amp; SAMFUND</b>	Udskiftning af lystofrør til LED PEFC- og FSC-certificering på alle træholdige produkter i Optimera	Rundt regnet, blev 7.000 lystofrør udskiftet i 2015 Projektet er igangsat, og fortsætter i 2016.

## ADFÆRDSPRINCIPPER

Professionelt engagement  
 Respekt for andre  
 Integritet  
 Loyalitet  
 Solidaritet

## SAINT-GOBAINS ADFÆRDS- OG HANDLINGSPRINCIPPER

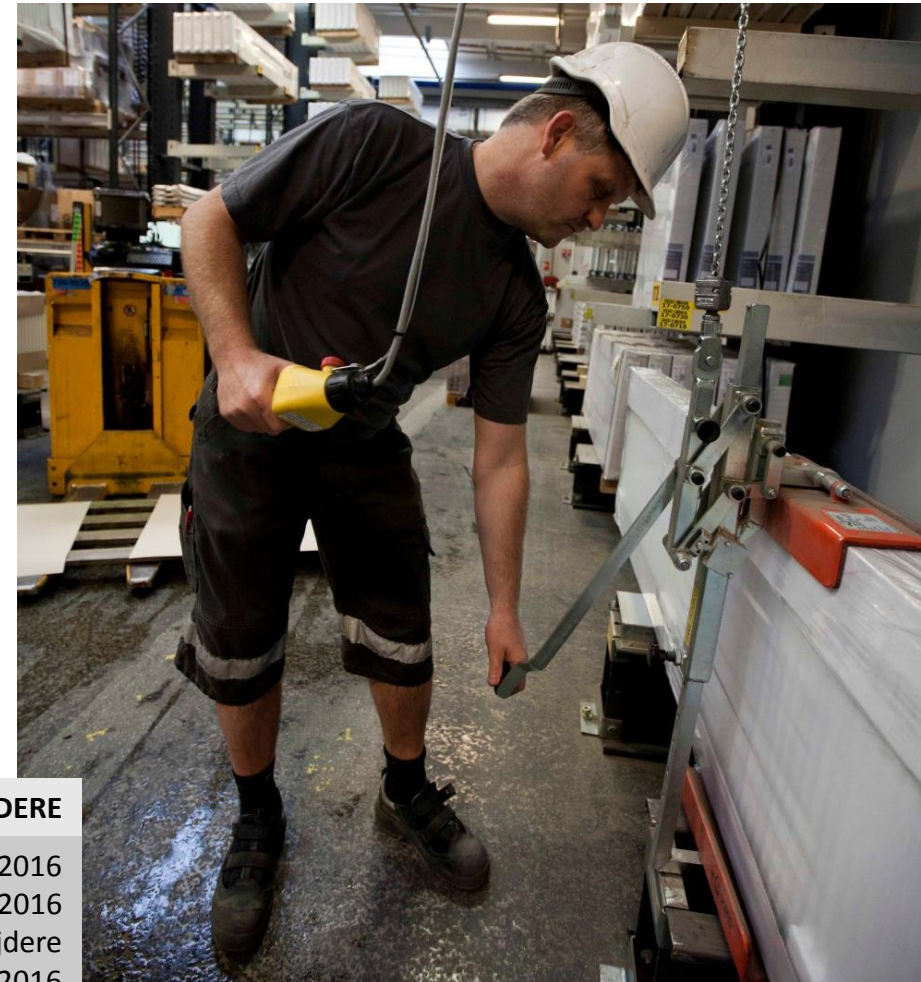
### HANDLINGSPRINCIPPER

Respekt for loven  
 Respekt for miljøet  
 Medarbejdernes sundhed og sikkerhed  
 Medarbejdernes rettigheder



# MEDARBEJDERE

*Vores medarbejdere er dem, der dagligt handler på vegne af Saint-Gobain Distribution Denmark. For at de kan gøre dette optimalt, er det nødvendigt, de har et godt arbejdsmiljø med gode kolleger og rummelighed i hverdagen. Blandt andet er kolleger ansat på særlige vilkår med til at sikre dette, og i 2015 var 3,2 % af vores medarbejdere ansat i skånejobs.*



## MÅL FOR UDVIKLING AF MEDARBEJDERE

SIKKERHED

0 arbejdsulykker i 2016  
0 arbejdsbetingede lidelser i 2016  
Minimum ét sikkerhedsbesøg hos alle medarbejdere med fysisk arbejde i 2016

ELEVER

3,0 % af den samlede medarbejderstab i 2016 er elever



# TRIVSEL

*I 2015 svarede hele 82 procent på en trivselsundersøgelse. Det er en flot svarprocent, som giver os en værdifuld viden om trivslen i hele Saint-Gobain Distribution Denmark. Resultaterne af undersøgelsen tegner et billede af en god arbejdsplads med høj motivation og tilfredshed, samt et stort engagement og loyalitet. Samtidig lægger undersøgelsens resultater op til forbedringer. Resultaterne vil vi bruge til at igangsætte initiativer til at imødekomme de områder, hvorpå vi kan løfte os og blive bedre.*

## HVOR LANGT ER VI?

I 2015 blev alle medarbejdere inviteret – og opfordret til at deltage – i en trivselsmåling. Undersøgelsen viste, at vi i Saint Gobain Distribution Denmark har en høj scorer på de aller-fleste målepunkter. På mange punkter klarer vi os endda væsentligt bedre end andre virksomheder i samme branche.

Eksempelvis:

- Glæder mange sig til at komme på arbejde. På en skala fra 0-10, får vi en score på 7,8, når vi spørger ind til motivation og tilfredshed. Det kan vi være stolte af!
- Yder langt de fleste gerne en ekstra indsats og vil anbefale andre at søge arbejde hos os. Når der spørges ind til engagement og loyalitet, scorer vi hele 8,3. Det er flot!
- Har vi et godt arbejdsmiljø. På følgende fem områder fik vi samlet set en score på 8,0:
  - Vi har kvalificerede medarbejdere
  - Vi kender forventningerne
  - Vi yder det ekstra for kunderne
  - Vi har et godt sammenhold
  - Vi finder den nærmeste ledelse troværdig

## FOKUS FREMADRETTET

Undersøgelsen foretaget i 2015 har udmundet i lokale handlingsplaner, der sætter rammen og sikrer fremgang på områder, hvor vi ønsker at forbedre os. Eksempler på overordnede områder vi som organisation vil arbejde med i løbet af 2016 er bl.a.:

Højere grad af samarbejde på tværs af organisationen. I spørgsmålet om samarbejde på tværs af afdelinger/enheder/grupper fik vi scoren 6,6. Det er et resultat, der viser, at vi skal blive bedre til at udnytte interne ressourcer bedre fremadrettet gennem højere grad af samarbejde og vidensdeling.

Kvaliteten af vores medarbejdersamtaler. Når der spørges ind til den årlige medarbejdersamtale, scorer vi 6,0. Scoren viser, at samtalen kun delvis skaber værdi. Vi er allerede i fuld gang med at forbedre samtalens struktur og ser løbende på, hvor der er plads til ændringer.

Kendskabet til Saint-Gobain. I 2016 vil vi følge op på denne udfordring og fremme information til alle medarbejdere om nyheder i koncernen.

# ELEVER OG UDDANNELSE

*Som en af Danmarks store arbejdsgivere, mener vi, at vi har en forpligtelse til at være med til at skabe et veluddannet samfund. Dette gør vi ved at videreudvikle vores medarbejdere, men også ved at uddanne og forme den næste generation af kompetente medarbejdere.*

## HVOR LANGT ER VI?

Som noget nyt etablerede vi et omfattende økonomieleverprogram i 2015. Hvert halve år vil en ny elev starte på sit 2-årige praktikophold. Hovedfokusområderne er finans, kreditor- og debitorhåndtering, men eleverne vil også stifte bekendtskab med andre økonomifunktioner. Dette mener vi skaber bedre fremtidige medarbejdere og giver eleverne værdifuld indsigt i sammenhængene i en koncernøkonomifunktion.

I 2015 udgjorde antallet af elever 3,1 % af samtlige medarbejdere i Saint-Gobain Distribution Denmark. Eleverne fordeler sig således inden for organisationen:

- Brødrene Dahl: 24 elever
- Optimera: 6 elever
- Logistik: 6 elever
- Backoffice: 2 elever

Generelt er uddannelsesforløbet for alle vores elever sammensat så bredt som muligt således at eleverne får indsigt i flest mulige områder i vores virksomhed.

F.eks. kommer økonomieleverne til at tilbringe tid i andre dele af vores organisation for at forstå sammenhængen mellem en back office-funktion og butikkerne.

## FOKUS FREMADRETTET

Vi vil fortsætte med at prioritere uddannelse af vores medarbejdere højt. De nødvendige kompetencer vil ændre sig over tid, og vores videreuddannelse af medarbejdere vil derfor følge dette dynamisk. Vores mål er at fastholde vores høje kompetence- og serviceniveau, og hvis muligt, at investere langsigtet i at højne dette.

Dette gør sig også gældende for uddannelsen af vores elever. Vi fortsætter med at supplere det obligatoriske 10 ugers uddannelsesforløb med et 3 ugers internt skoleophold samt opgaveskrivning. Udover at give eleverne et godt fundament for fremtiden er formålet ligeledes, at vores elever uddannes, så de har mulighed for at indgå i medarbejderstaben i løbet af uddannelsen samt efter endt uddannelsesforløb. Det er hensigten, at så mange elever som muligt efterfølgende kan tilbydes ansættelse hos os.

Målet for 2016 er at fastholde en andel af elever på 3,0 % af den samlede medarbejderstab.

# SIKKERHED

*Arbejdsmiljøpolitikken i Saint-Gobain Distribution Denmark sikrer, at vi til stadighed kan udvikle os og være en attraktiv arbejdsplads, hvor der er respekt for mennesker og arbejdsmiljø. Arbejdsmiljøorganisationen, som er repræsenteret ved både medarbejdere og ledere, arbejder kontinuerligt på at sikre medarbejderne et sundt og sikkert arbejdsmiljø gennem en forebyggende arbejdsmiljøindsats.*

## HVOR LANGT ER VI?

2015 blev året hvor Saint-Gobain Distribution Denmark's centrallager kunne fejre **en million** arbejdstimer uden en eneste arbejdsulykke. Vi er meget stolte over denne bedrift og ser det som et tegn på at vores initiativer inden for sikkerhedsområdet har en effekt.

Ved at foretage sikkerhedsbesøg, forsøger vi at mindske risikoen for arbejdsulykker. I 2015 blev der gennemført 760 sikkerhedsbesøg. Alle vores medarbejdere med højere risiko for arbejdsskader, dvs. med fysisk arbejde, modtog minimum et sikkerhedsbesøg i 2015, hvilket var vores mål.

Vi nåede desværre ikke vores mål for 2015 på nul ulykker, da vi havde 4 ulykker med fravær. Det er et meget ambitiøst mål, vi stræber efter, men det er et område vi fokuserer på kontinuerligt. Det vil derfor også optage vores opmærksomhed i 2016.

I løbet af året har vi også afholdt kurser for vores medarbejdere i brandbekæmpelse og i livreddende førstehjælp.

## FOKUS FREMADRETTET

Målsætningen for 2016 er, som for 2015, at alle medarbejdere med fysisk arbejde skal have mindst 1 sikkerhedsbesøg.

Arbejdet med at nå dette mål, mener vi, er med til at sikre to andre arbejdsmiljømål, nemlig nul arbejdsulykker samt nul arbejdsbetingede lidelser i 2016.

Dette er et meget ambitiøse mål, når man tager i betragtning at alle medarbejdere i SGDD tilsammen arbejder omkring 40 millioner timer om året, men det er ultimativt, det vi stræber efter som organisation.



# KUNDER & LEVERANDØRER

*Saint-Gobain Distribution Denmark lever af at kunne tilbyde vores kunder de bedst mulige produkter.*

*Vi forsøger at yde en ekstra indsats, med håb om at vores kunder vil se os ikke blot som en leverandør men som en værdig samarbejdspartner.*

*Vores egne leverandører er også en vigtig nøgle i denne sammenhæng, da vi jo ikke kan drive forretning alene. Vi stiller derfor vores høje krav videre til dem, f.eks. i forhold til deres miljøpåvirkning.*

## MÅL FOR UDVIKLING AF SAMARBEJDE MED KUNDER OG LEVERANDØRER

VI GØR DET NEMMERE  
AT VÆRE HÅNDVÆRKER

120 kursister uddannes på vores klimacentre i 2016

VALG AF LEVERANDØRER

Fortsætte det gode samarbejde med vores leverandører  
ift. overholdelse af vores leverandørreklæring



# VI GØR DET NEMMERE AT VÆRE HÅNDVÆRKERE

*Vi vil gerne slå et slag for at vores kunder er bedre klædt på i deres daglige arbejde. Det gør vi bl.a. ved at tilbyde viden inden for bæredygtige løsninger, stille showrooms til rådighed, give mulighed for hurtig og høj kvalitetsfragt, og fremadrettet ved i højere grad at udgøre et bindeled mellem vores kunder og vores leverandører. Kort sagt, det er vores ønske at gøre det nemmere for vores kunder at udføre deres arbejde som håndværkere.*

## HVOR LANGT ER VI?

I 2015 indførte vi mange nye tiltag. Mange af disse blev introduceret af Brødrene Dahl. Som kunde i Brødrene Dahl har du f.eks. kunnet melde dig til temamøder og blive opdateret inden for det seneste nye viden inden for VVS. Vi har også i samarbejde med Århus Tech holdt en undervisningsdag for VVS-elever samt VVS-installatører.

Som noget nyt, kan Brødrene Dahl hjælpe din kunde med finansiering af klimainvesteringer, når du er i et af vores klimacentre og fremviser eksempler på bæredygtige løsninger. På den måde skaber vores klimacentre en helhedsløsning for dig som installatør.

Vores klimacentre fortsætter naturligvis også med at tilbyde uddannelse. I 2015 uddannede vi 105 installatører på vores klimacentre. Målet for 2016 er at uddanne 120 installatører. Saint-Gobain Distribution Denmark er en af Danmarks førende inden for logistik. I 2015 blev det muligt for dig som kunde at få dine varer leveret ud til din byggeplads inden for en time. Så behøver du ikke at stoppe arbejdet for at hente materialer.



## FOKUS FREMADRETTET

Vi vil fortsætte med at nytænke vores rolle som samarbejdspartner.

Brødrene Dahl, vil i 2016 videreudvikle de lokale minimesser til "Blåmesse". Blåmesse vil tage udgangspunkt i dig og din forretning. Leverandørerne er derfor udvalgt efter hvem, der har den bedste og nyeste viden inden for en bred række områder, der er en del af din forretning. Naturligvis vil der være viden om produkter, men også leverandører af ydelser vil være tilstede, f.eks. IT, varebiler og uddannelse.

Vi vælger leverandørerne ud fra hvem der kan tilbyde dig den nyeste og bedste viden – også hvis dette er en anden leverandør, end den vi selv benytter os af. Vi afholder 5 store messer rundt om i landet, så se efter Blåmesse nær dig.

En anden måde vi gør det nemmere for vores kunder er ved i stigende omfang at tilbyde produkter fra Brødrene Dahl og Øland på samme lokation. Dette gør, at du som kunde kun behøver at henvende dig ét sted for at få både VVS artikler, ventilationsløsninger samt energieffektive løsninger såsom teknisk isolering.

# VALG AF LEVERANDØRER

*Vi tror på, at god handelsskik ikke stopper ved os. Det er nemlig vores holdning, at for at kunne tilbyde vores kunder de bedst mulige produkter, skal vores leverandører kunne leve op til vores egne standarder.*

## HVOR LANGT ER VI?

Alle Saint-Gobain Distribution Danmarks vareleverandører skal underskrive en leverandørerklæring med særlige krav til deres samfundsansvar. Denne aftale er bindende, og det vil have juridiske konsekvenser, hvis den ikke overholdes.

Mange af kravene i erklæringen er inspireret af Den Europæiske Menneskerettighedskonvention og har bl.a. til formål at fremme vilkårene for medarbejdere samt minimere miljøpåvirkningen hos vores leverandører (se eksempler til højre). De af vores medarbejdere, der har et øget samarbejde med vores leverandører, har også tilsluttet sig denne erklæring.

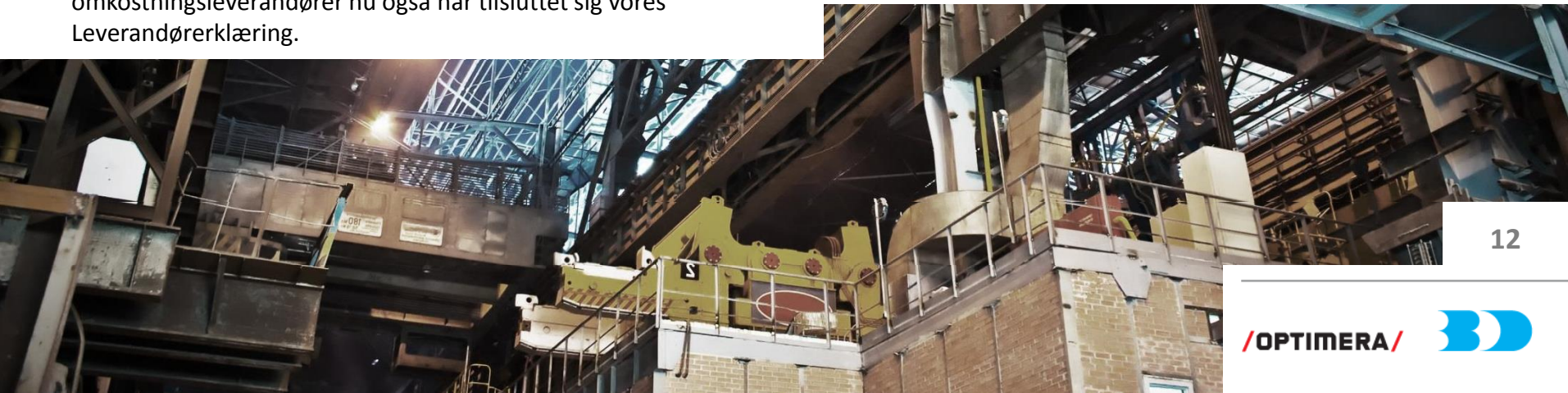
I løbet af 2015 opnåede vi vores mål, nemlig at alle vores omkostningsleverandører nu også har tilsluttet sig vores Leverandørerklæring.

## FOKUS FREMADRETTET

Det er vores mål at fortsætte vores gode samarbejde med vores leverandører omkring overholdelse af de høje krav, der er fremsat i vores Leverandørerklæring.

Erklæringen kræver bl.a. at leverandører:

- ikke benytter sig af tvangs- eller børnearbejde
- har en høj grad af sikkerhed for deres medarbejdere
- kontinuerligt forsøger at mindske deres negative påvirkning af miljøet, f.eks. via optimering af energiresourcer eller minimering af udledning af skadelige stoffer
- ikke tolererer nogen som helst former for korruption



# MILJØ

*For at opnå langsigtet bæredygtighed arbejder Saint-Gobain Distribution Denmark kontinuerligt på at optimere vores forbrug af ressourcer og tilbyde vores kunder miljøvenlige produkter.*



## MÅL FOR UDVIKLING AF BÆREDYGTIGHED

Skift til LED-lysstofrør i alle bygninger per ultimo 2016  
0 miljøulykker i 2016  
Minimal miljøpåvirkning fra vores aktiviteter i 2016

Certificering af alle træholdige produkter  
med udgangen af 2016

ENERGIBESPARELSE OG GENBRUG

PEFC OG FSC-CERTIFICERING



# ENERGIBESPARELSE OG GENBRUG

*Der er mange fordele ved at begrænse forbruget af ressourcer. Dels er der ofte økonomiske fordele, men lige så vigtigt er den positive indflydelse på miljøet. I Saint-Gobain Distribution Denmark forsøger vi altid at tænke bæredygtighed ind i investeringer, reparationer, procesoptimeringer mv.*

## HVOR LANGT ER VI?

På baggrund af vores pilotprojekter har Saint-Gobain Distribution Denmark i 2015 igangsat 32 projekter, der har til formål at reducere vores energiforbrug.

I 2015 blev der rundt regnet installeret 7.000 LED lysstofrør i diverse outlets, kontorer og haller. På baggrund af denne ændring er energiforbruget på lyskilder her faldet med cirka 55 %.

I 2015 blev der også indført varmebesparende tiltag på flere lokationer. Som følge heraf forventes energiforbruget for 2016 samlet set reduceret med cirka 1,6 million kWh, hvilket betyder, at der udslippes 56 ton mindre CO<sup>2</sup>.

Med udgangen af 2015 kom vi på Energitilsynets Positivliste. Positivlisten er forbeholdt virksomheder som har efterfulgt EU's lovkrav om tredjeparts energieftersyn hvert 5. år. Gennemgangen kortlægger hvad SGDD kan gøre bedre i forhold til energiforbedringer og -effektiviseringer.

## FOKUS FREMADRETTET

Hos Saint-Gobain Distribution Denmark har vi fokus på at begrænse vores miljøpåvirkning. Derfor igangsætter vi løbende projekter, der har til formål at nedbringe vores CO<sub>2</sub>-udslip.

Projektet vedrørende udskiftning af lysstofrør til LED, der er en mere energisparende løsning, forløber planmæssigt. Vi har i Saint-Gobain Distribution Denmark endda valgt at udvide projektet i løbet af 2015, så det nu rummer flere lyskilder end forventet i 2014. Projektet med udskiftning af lysstofrør forventes afsluttet inden udgangen af 2016. Den forventede energibesparelse er 50-60 % pr. lyskilde vi udskifter.

Når projektet er afsluttet, forventer vi at kunne spare mere end 4 MWh årligt.



# PEFC- OG FSC-CERTIFICERING

*Saint-Gobain Group har stort fokus på at støtte miljøet internationalt. Dette er i tråd med vores ideologi om at certificere så stor en andel af vores trævarer som muligt. Det mærkes ude hos vores kunder, hvor vores Optimera-butikker oplever en stigende efterspørgsel på certificerede produkter.*

## HVOR LANGT ER VI?

Projektet fra 2014, med målet om at alle træholdige produkter Saint-Gobain Distribution Denmark indkøber og sælger er certificerede, har været i dvale i 2015 grundet andre strategiske handlinger, der har krævet ekstra ressourcer. Det er dog stadig noget som ligger os på sinde og som vil blive ved med at være en prioritet.

## FOKUS FREMADRETTET

Projektet, der startede i 2014, er stadig i gang og forventes indfriet efteråret 2016. Målet er, at alle træbaserede produkter, der passerer gennem Saint-Gobain Distribution Denmark, skal være FSC eller PEFC certificerede.

Der arbejdes desuden fortsat på øget dokumentation og sporbarhed af bæredygtighed hos vores leverandører jf. EU's tømmerforordning (EUTR).





**SAINT-GOBAIN**

---

**DISTRIBUTION DENMARK**