

CSR-RAPPORT 2020



Redegørelse for samfundsansvar for
Saint-Gobain Distribution Denmark A/S

INDHOLD

03 Indledning

04 Koncernen i tal

05 Hvem er vi?

06 Saint-Gobain
– det stærke fundament

07 Saint-Gobain i tal

08 Socialt ansvar

09 Medarbejdere

10 Sikkerhed

12 Centrallager

13 Socialt ansvarlig virksomhed

14 Leverandører

15 Mod korrupsion

16 Klima & Miljø

17 Bioplast/Levering på cykel
og med el-bil

18 Skift til bæredygtig opvarmning

19 Affaldssortering for kunderne

20 FN's Verdenmål

21 Produktion med fokus på
bæredygtighed

22 Fokus 2021



Efter et anderledes år præget af covid-19 er det blevet tydeligere, hvor vigtigt det er, at virksomheder tager et samfundsansvar. Det gælder ikke kun overfor medarbejdere og samarbejdspartnere, men også over for den omverden vi lever i.


Covid-19 har haft store konsekvenser for arbejdsmarkedet i forhold til trivsel og sikkerhed. Pandemien har medført et endnu større fokus på, hvordan vi bedst tager hånd om medarbejderne og fører alle godt gennem en krise. Men ud over det sociale ansvar har virksomheder også et vigtigt samfundsmæssigt ansvar for at skabe en mere bæredygtig fremtid.

Hos Saint-Gobain Distribution Denmark har vi for flere år siden startet rejsen mod at blive en mere bæredygtig koncern i alle led af vores forretning. I 2020 har vi igangsat en lang række CSR-aktiviteter, herunder bæredygtige tiltag til at reducere vandforbruget,

anvende de rigtige varmekilder og optimere vores transport, men også initiativer der øger medarbejdernes trivsel og sikkerhed.

Vi har sandsynligvis ikke set det sidste til covid-19 eller andre pandemier, men det må ikke sætte en stopper for den grønne omstilling. I Saint-Gobain Distribution Denmark arbejder vi derfor videre med vores bæredygtigheds mål, og fremadrettet vil der blive sat endnu flere tiltag i søen til gavn for både medarbejdere og omverdenen.

Peter Møller, CEO



Saint-Gobain blev grundlagt i 1665 og har siden etableringen været respekteret og kendt for kvalitet og etisk forretningsdrift. Vi bestræber os på at behandle kunder, leverandører, medarbejdere, andre interessenter og samfund med respekt og hensyn.

I Saint-Gobain Distribution Denmark er samfundsansvar en naturlig del af vores forretningsdrift. Internt har vi et mål om motiverede og kompetente medarbejdere samt sikkerhed og tryghed på arbejdspladsen. Eksternt har vi et mål om at bidrage positivt til det omkringliggende samfund

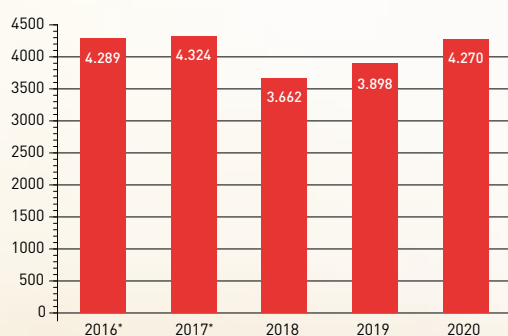
gennem bæredygtig forretningsdrift og besparelse på samfundets ressourcer.

I vores rapportering om samfundsansvar redegør vi for vores politikker, handlinger og resultater af vores daglige arbejde samt vores bestræbelser på at leve op til vores forpligtelser til at drive virksomhed på en ansvarlig måde. Redegørelsen for samfundsansvar er en del af ledelsesberetningen i årsrapporten for Saint-Gobain Distribution Denmark A/S for 2020 og den lovpligtige redegørelse for samfundsansvar i henhold til årsregnskabslovens § 99 a.

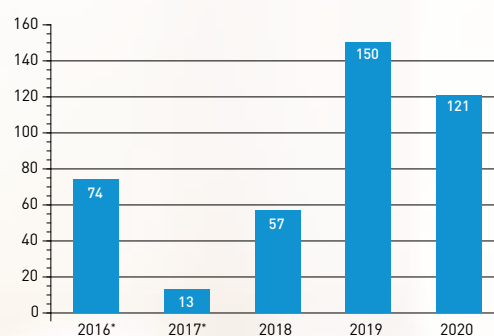
KONCERNEN I TAL

HOVEDTAL

Omsætning (mio. kr.)

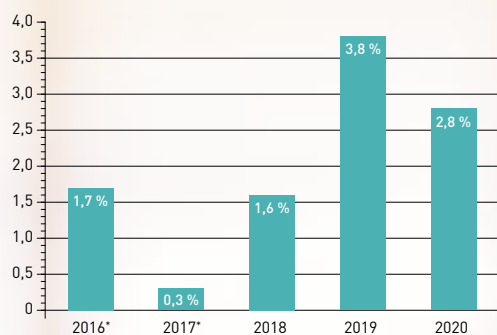


Resultat af primær drift (mio. kr.)

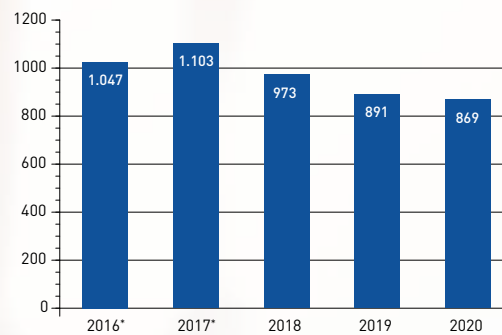


NØGLETAL

Overskudsgrad



Gennemsnitlig antal ansatte



* Tallene for 2016 og 2017 indeholder den frasolgte aktivitet Optimera.

HVEM ER VI?



Øland er Danmarks førende leverandør af ventilations- og isoleringsprodukter. Virksomheden udvikler, producerer og sælger produkter til ventilationsbranchen i Danmark og er totalleverandør af ventilationskanaler.



Brødrene Dahl

Brødrene Dahl er Danmarks største grossist på VVS og Vand & Kloak og er specialiseret i produkter og rådgivning inden for VVS, vand & afløb, værktøj, rør & ventiler og klimaløsninger. Virksomheden er kompetenceleverandør og har 53 butikker i Danmark.



Distribution Denmark

Saint-Gobain Distribution Denmark er ejet af Saint-Gobain koncernen. Saint-Gobain Distribution Denmark distribuerer produkter og løsninger af høj kvalitet til bygge- og anlægssektoren i Danmark, Island og Grønland.



ProTræ er en produktionsvirksomhed samt et distributionscenter, der producerer og distribuerer overfladebehandlede træbeklædninger og træløsninger til indvendige og udvendige formål.



Zupply er et datterselskab til Brødrene Dahl, som leverer varer til landets byggemarkeder og internetbutikker. Varesortimentet består primært af VVS- og værktøjsartikler og produkt- og logistikløsninger.

SAINT-GOBAIN

– DET STÆRKE FUNDAMENT



**MAKING
THE WORLD
A BETTER
HOME**



Saint-Gobain er en af verdens 100 førende industrivirksomheder. Saint-Gobain designer, producerer og distribuerer materialer og løsninger, som er essentielle for samfundet. Produkterne findes overalt i vores boliger og i vores hverdag: I bygninger, inden for transport, infrastruktur og i mange industrielle løsninger.

Ud over at skabe komfort, performance og sikkerhed bidrager de til udbredelsen af bæredygtigt byggeri, effektiv ressourceudnyttelse og klimabeskyttelse. "Making the world a better home" er den grundlæggende ambition for Saint-Gobain. Med denne målsætning arbejder alle i koncernen hver dag på at gøre verden til et bedre og mere bæredygtigt sted at bo. Som en del af Saint-Gobain står vi på et stærkt og ambitiøst fundament for vores arbejde med bæredygtighed. Saint-Gobain har et mål om at være CO₂-neutral i 2050.

2050
NET ZERO CARBON



SAINT-GOBAIN I TAL

Repræsenteret i 70 lande
med 167.000 medarbejdere

Omsætning: € 38,1 milliard

EBITDA: € 4.415 million

SOCIALT ANSVAR

Bæredygtighed handler ikke kun om, hvordan vi som virksomhed bidrager til den grønne omstilling for at drive en bæredygtig forretning, men også hvordan vi tager socialt ansvar overfor medarbejdere og elever.

Vi har i flere år haft fokus på den sociale bæredygtighed, der ligger i at skabe gode arbejdsforhold og optimale rammer for udvikling og trivsel. Saint-Gobain Distribution Denmark er en af de virksomheder i Danmark, der ansætter flest elever efter endt elevtid. Det gør vi med en overbevisning om, at elever og unge mennesker er en del af fremtiden og besidder den nyeste viden og kompetencer, der er essentiel for koncernens videre udvikling. Det er vigtigt for enhver virksomhed at have

høj sikkerhed og trivsel på arbejdspladsen, og hos Saint-Gobain Distribution Denmark arbejder vi målrettet for at sikre de bedste forhold med de rette sikkerhedsmæssige foranstaltninger, så vi kan løfte vores sociale ansvar.

Vi sætter en ære i at drive en ordentlig virksomhed. Et sted, hvor alle arbejdsmiljøregler som en naturlighed bliver overholdt, hvor vi passer på hinanden, hvor der plads til alle og rige udviklingsmuligheder for dem, der har lyst.

På de følgende sider fortæller vi om nogle af vores sociale indsatsområder.

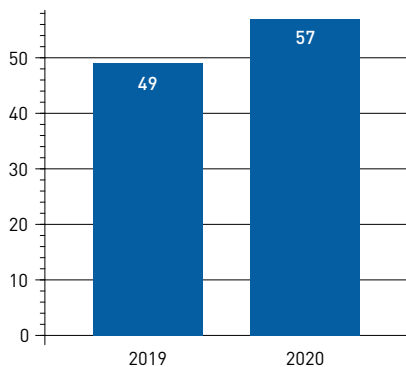
FOKUSOMRÅDE	MÅL	STATUS
MEDARBEJDERE	Ingen arbejdsulykker	1 arbejdsulykker med fravær (TF1) / 3 arbejdsulykker uden fravær (TF2)
	650 sikkerhedsbesøg	540 gennemførte sikkerhedsbesøg
	900 registreringer af nærved hændelser	877 registreringer af nærved hændelser
	5,0 % af arbejdsstyrken er elever	59 elever i uddannelse (6,79% af arbejdsstyrken ultimo 2020)

MEDARBEJDERE

Brødrene Dahl har en lang tradition for at investere i medarbejdertrivsel. Vi er en flad organisation med højt til loftet og mange karrieremuligheder. At Brødrene Dahl er en god arbejdsplads vidner ancienniteten i virksomheden om, som i gennemsnit er på lidt over 11 år.

EMPLOYEE NET PROMOTER SCORE:

Investeringen i medarbejderne kan også aflæses på eNPS scoren, som er steget fra 49 i 2019 til 57 i 2020.



Igangsatte initiativer for medarbejdere under covid-19:

- Hjemmearbejdspolitik
- Hardware til hjemmearbejde
- Sociale arrangementer
- Fastholdelse af motivation



I 2020 har 25 personer været ansat i jobs med særlige hensyn (f.eks. fleksmedarbejdere) i Saint-Gobain Distribution Denmark

TOP EMPLOYER FOR 6. ÅR I TRÆK

Vi har modtaget certificering som Top Employer for 6. år i træk. Certificeringen tildeles af Top Employers Institute på baggrund af målinger på en lang række parametre inden for bl.a. personalepolitik, karrieremuligheder, uddannelse, kommunikation mv. Brødrene Dahl blev første gang certificeret som Top Employer i 2016 og er kommet gennem nåleøjet hvert år siden.

UDDANNELSE:

Brødrene Dahl optager hvert år et stort antal elever ind - i 2020 startede 28 nye elever, dermed var der i alt 58 elever i Brødrene Dahl ved årets udgang. 80-90 pct. af de færdiguddannede elever fortsætter i job i virksomheden.

Vi har bl.a. etableret et samarbejde med Erhvervsakademiet i Aarhus, hvor vores medarbejdere kan tage en pointgivende akademiuddannelse inden for salg, ledelse og et specialistspor. Vi uddannede næsten 100 medarbejdere i 2020 på Erhvervsakademiet, herunder også vores topledelse som blev uddannet i bæredygtig forretningsforståelse.

SIKKERHED

Arbejdsmiljøpolitikken i Saint-Gobain Distribution Denmark sikrer, at vi til stadighed kan udvikle os og være en attraktiv arbejdsplads, hvor der er respekt for mennesker og arbejdsmiljø. Arbejdsmiljøorganisationen, som er repræsenteret ved både medarbejdere og ledere, arbejder kontinuerligt på at sikre medarbejderne et sundt og sikkert arbejdsmiljø gennem en forebyggende arbejdsmiljøindsats.

I 2020 har covid-19 været integreret i vores arbejdsmiljøarbejde. Vi har gjort en målrettet indsats for skabe en smittefri arbejdsplads og sikret en stærk kommunikation til alle medarbejdere. I 2020 fortsatte vi den positive udvikling med at nedbringe omfanget af arbejdsulykker i Saint-Gobain Distribution Denmark. Det lykkedes os at reducere antallet af alvorlige ulykker med 20 pct. i forhold til 2019 - det vil sige ulykker med fravær (TF1) og ulykker med lægebehandling uden fravær (TF2).

Siden vi startede vores sikkerhedsrejse i 2010, har vi reduceret antal ulykker med 90 pct. Vi nåede desværre ikke vores mål for 2020 på nul ulykker, da vi havde en ulykke med fravær i årets løb. Helt at undgå ulykker er et meget ambitiøst mål at stræbe efter, men vi fortsætter med at holde fokus på dette mål i 2021. ►



SIKKERHED HOS BRØDRENE DAHL

2020 I TAL

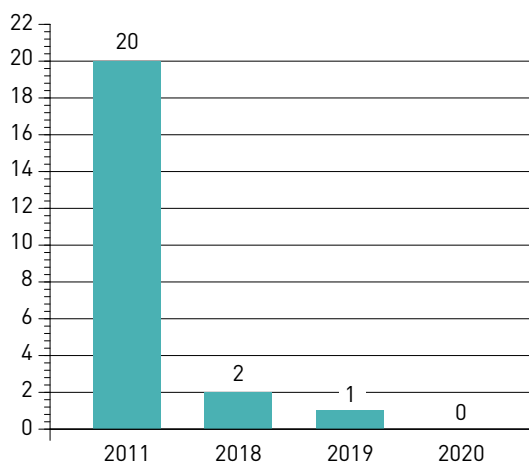
- 540 sikkerhedsbesøg med fokus på adfærd
- 877 registreringer af nærved-hændelser
- Løbende dialogbaseret APV på alle lokationer
- Hjertestarter på 65% af alle vores lokationer



Vi afholder løbende igennem året kurser i livreddende førstehjælp, psykisk førstehjælp, træning i adfærdsbaserede sikkerhedsbesøg og køretekniske kurser.

30% af vores afdelinger har gennemført intern audit på sikkerhed og risikoforebyggelse.

Vi fastholder og udvikler vores resultater fra de interne audits, og vi arbejder med forretningsfortsættelsesplaner i alle organisationer.



Den målrettede indsats, som omfatter blandt andet sikkerhedsbesøg baseret på adfærd og registreringer af nærved ulykker og hændelser, har for alvor givet pote de seneste år.

Tilbage i 2011 var der 20 ulykker med fravær i Brødrene Dahl, i 2018 var der to, i 2019 var der en, og i 2020 nåede vi det eftertragtede runde nul.

CENTRALLAGER

Vores centrallager tager et særligt socialt ansvar og har opnået en CSR-certificering af Randers Kommune for vores arbejde. Alle medarbejdere på centrallageret er uddannede logistik- og lageroperatører. Alle medarbejdere bliver desuden tilbudt uddannelse. Der er en struktureret mentor-ordning, som betyder at en del af medarbejderne bruger en stor del af deres arbejdstid som mentorer.

I 2021 tilbyder vi som noget nyt vores uddannede lager- og logistikoperatører at videreuddanne sig til akademiøkonom.

I 2020 blev vores centrallager i Randers kåret af 3F som Danmarks 2. bedste arbejdsplads - blandt andet fordi vi investerer meget i uddannelse og opkvalificering, og fordi vi har øget antallet af lærlinge betragteligt.

Desuden tager vi et stort socialt ansvar på centrallageret.

Local supply of
social responsibility

CSR
RANDERS

På vores Centrallager er:

- 15% af arbejdsstyrken elever
- 10% ansat med særlige hensyn (fleksmedarbejdere eller lign.)
- der altid en praktikant i arbejdsprøvning eller en EGU-elev.





SOCIALT ANSVARLIG VIRKSOMHED

2020 modtog Ølands fabrik i Aabenraa kommunens CSR-mærke.

Mærket tildeles virksomheder, der påtager sig et socialt ansvar ved at give plads til udsatte borgere samt bidrage til uddannelsen af fremtidens arbejdskraft.

Øland gør en stor indsats for at udvikle et mere rummeligt arbejdsmarked, hvor der også er plads til dårligt stillede borgere. Øland er også stærkt engageret i uddannelse og efteruddannelse blandt andet gennem optag af elever, voksenlærlinge og jobrotationsprojekter.

Øland har hvert år 10-15 medarbejdere, der er ansat på særlige vilkår eller som elever eller lærlinge.



LEVERANDØRER

Vi vil være en professionel samarbejdspartner for vores kunder. Vores egne leverandører er en vigtig nøgle i denne sammenhæng. Derfor stiller vi høje krav til dem. Saint-Gobain Distribution Denmark operer på et gennemreguleret marked med god beskyttelse af medarbejderrettigheder.

Vi har et stærkt fokus på menneskerettigheder i vores værdikæde og stiller krav til vores leverandører særligt i forhold til sikkerhed og børnearbejde. Alle vores vareleverandører skal underskrive en leverandørerklæring med særlige krav til deres samfundsansvar. Aftalen er bindende, og det har juridiske konsekvenser, hvis den ikke overholdes.

Mange af kravene i erklæringen er inspireret af Den Europæiske Menneskerettighedskonvention og har bl.a. til formål at fremme vilkårene for medarbejdere og minimere miljøpåvirkningen hos vores leverandører. De af vores medarbejdere, der har et tæt samarbejde med vores leverandører, er også omfattet af erklæringen.

Erklæringen kræver bl.a. at vores leverandører:

- ikke benytter sig af tvangs- eller børnearbejde har en høj grad af sikkerhed for deres medarbejdere.
- kontinuerligt forsøger at mindske deres negative påvirkning af miljøet, f.eks. via optimering af energiresourcer eller minimering af udledning af skadelige stoffer.
- ikke tolererer nogen som helst former for korrupsion.





MOD KORRUPTION

Som en del af Saint-Gobains complianceprogram har Saint-Gobain Distribution Denmark implementeret en politik til forhindring af korruption. Vores anti-korruptionspolitik udstikker retningslinjer for, hvordan medarbejdere i potentielle korruptionssituationer skal optræde og handle. Dette gælder både i interne og eksterne sammenhænge. Vi opdaterer og reevaluerer retningslinjerne, når det er nødvendigt.

Alle ledere og medarbejdere, der kan risikere at stå i en potentiel korruptionssituation, har gennemført antikorrupsionstræning. Saint-Gobain Distribution Denmark benytter ACT (Anti-Corruption-Training), som er et e-læringskursus i to moduler. Modulerne præsenterer nøgleproblemstillinger i kampen mod korruption, og tester vores medarbejdere i den korrekte måde at agere på i de præsenterede eksempler. Under kurset forklares, hvordan Saint-Gobain forholder sig til antikorrupsion med udgangspunkt i de præsenterede problemstillinger.

Vores mål er at fremme et miljø, der sikrer en højere åbenhed omkring korruption samt en større gennemsigtighed i alt, hvad vi foretager os.

KLIMA OG MILJØ

Saint-Gobain Distribution Denmark er på en rejse, hvis mål er at mindske vores aftryk på jorden. Det gælder både i forhold til CO₂-reduktion, begrænsning af vandforbruget og udbredelse i brugen af bæredygtige materialer, og også i andre aspekter af klima- og miljøarbejdet.

Det seneste år har vi igangsat en række mindre og større tiltag, der mindsker vores eget og kundernes klimaaftryk. Selvom de mindre tiltag ikke gør den store forskel fra den ene dag til den anden, så er det den konstante stræben og de vedvarende initiativer, der tilsammen flytter os mod en grønnere fremtid.

Bæredygtighed og samfundsansvar er en naturlig del af vores forretning, og derfor har vi inddraget det på et strategisk niveau i ledelsen med oprettelsen af en bæredygtighedsstilling. Den nye bæredygtighedsansvarlige skal ikke blot være med til at igangsætte nye tiltag i koncernen, men også strømline værdierne så alle kan se sig selv i dem.

Bæredygtighed måles ofte i det konkrete klimaaftryk, virksomheder sætter, men det handler også om mennesker og adfærd. Derfor fokuserer vi hos Saint-Gobain Distribution Denmark på uddannelse af den øverste ledelse, så klima og miljø bliver en naturlig del af tankegangen og fremtiden for koncernen. På den måde har vi fået skabt et stærkt fundament for at fortsætte rejsen mod at blive mere bæredygtige.

På de kommende sider fortæller vi om udvalgte miljøtiltag, vi har gennemført i 2020.



BIOPLAST

Vi har i 2020 udskiftet konventionel strækfilm og plast i vareemballagen på Brødrene Dahls lagre og erstattet det med biobaseret plast.

Den biobaserede plast er et restprodukt fra sukkerproduktion, som ellers ville være blevet smidt ud. Den stammer fra sukkerrør, der optager CO₂, mens de vokser. Faktisk optager de mere CO₂, end der går med at producere og bruge den biobaserede plast, så i det store klimaregnskab er vores CO₂-aftryk på minus 162 ton CO₂ om året.

Årligt forbrug af strækfilm og plast: 140 tons.

Svarende til en CO₂ udledning på 250 tons.

Samlet årlig besparelse **412 tons CO₂** om året, hvilket svarer til 2.800 lastbiler fyldt med CO₂.

LEVERING PÅ CYKEL OG MED EL-BIL

København har Brødrene Dahl i 2020 testet KvikLeveringer på cykel. At kunderne er glade for cykelleveringen, kan også ses på den undersøgelse, som vi har lavet, blandt kunder, som har modtaget KvikLeveringer med cykel. Her scorer cykelleveringen et 5-tal ift. kundernes tilfredshed, på en skala fra 1 til 5. Og det samme gør hastigheden – altså hvor lang tid der går fra kunden har tastet deres bestilling, til cykelbuddet er der med produkterne. Kunderne kalder tiltaget for "genialt", "super smart" og et "godt grønt tiltag". I 2021 starter Brødrene Dahl op med cykellevering i Aarhus. Brødrene Dahl er også begyndt at levere varer i København med elbil i samarbejde med GLS.

Alle større tryksager er CO₂ kompenserede. De trykkes på et Svanemærket trykkeri, på FSC-mærket papir.





Engangskaffekopper i Brødrene Dahls butikker er i løbet af 2020 udskiftet til komposterbare kopper produceret af restmateriale fra sukkerproduktion.

SKIFT TIL BÆREDYGTIG OPVARMNING

I december 2020 skiftede vi varmekilden i vores bygning i Horsens, som indeholder både Klimacenter og butik, fra en kombination af gas og træpille-fyr til en 80 kW varmepumpe. Overgangen til varmepumpen i Horsens kommer til at gøre en forskel både på klimakontoen og økonomisk – i dette tilfælde giver det en CO₂ reduktion på 26.600 kg.

Flere af ProTræs lokationer opvarmes med biobrændsel og varmepumper. Det er planen i 2021 at installere samme varmepumpe-løsning på flere af Saint-Gobain Distribution Danmarks store lokationer.



AFFALDSSORTERING FOR KUNDERNE

2020 har Brødrene Dahl introduceret en ny mulighed for kunderne: De kan nu sortere og aflevere deres affald ved flere butikker.

Affaldssortering er et eksempel på en grøn løsning, når den er bedst. Den er bæredygtig og gavner klimaet, og samtidig gør den hverdagen lettere og mere miljøvenlig for kunderne, fordi de ikke skal bruge tid og brændstof på at køre på genbrugspladsen.



Eksempler på fraktioner,
som kunderne kan aflevere:
TRÆ, SANITET, BETON, DEPONI,
JERN/METAL, SMÅT BRÆNDBART,
PAP, HÅRD PLAST, KLAR FOLIE,
ELEKTRONIK OG BATTERIER.

Fraktionerne varierer
fra butik til butik

FN'S VERDENSMÅL



Brødrene Dahl har udvalgt 4 af FN's Verdensmål, som vi i særlig grad har fokus på at arbejde med.

6 RENT VAND OG SANITET



RENT VAND OG SANITET

Rent vand og sunde sanitære forhold er kernen i vores forretning og formål.

Med fokus på bæredygtige produkter hjælper Brødrene Dahl bl.a. med at reducere vandforbruget.

8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST



ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST

Vi har fokus på sikkert arbejdsmiljø, samt bidrag til beskæftigelse via fokus på medarbejderforhold, optag af elever og ansættelse af flexmedarbejdere.

Vi søger at bidrage til øget ressourceeffektivitet via bæredygtige produkter og fokus på materialer.

9 INDUSTRI, INNOVATION OG INFRASTRUKTUR



INDUSTRI, INNOVATION OG INFRASTRUKTUR

Brødrene Dahl har opstillet mål om reduktion af CO₂-udledning, som også omfatter reduktion af CO₂ fra transport.

Hos Brødrene Dahl fokuserer vi på innovation og på at skabe grønnere jobs hos os selv og i branchen.

17 PARTNERSKABER FOR HANDLING



PARTNERSKABER FOR HANDLING

Hos Brødrene Dahl samarbejder vi med partnere på tværs af værdikæden for at opnå vores målsætninger indenfor bæredygtighed.

Som en del af Saint-Gobain, er BD en del af en større organisation, som internationalt støtter FN's Verdensmål.

PRODUKTION MED FOKUS PÅ BÆREDYGTIGHED

Alt træ til produktion hos ProTræ er bæredygtigt og certificeret under FSC og PEFC. Desuden har ProTræ 100 % udnyttelse af produktionsmaterialer:



- Processpild (træspåner) fra save- og høvleoperationer forædles til biobrændsel i form af træbriketter.
- Frasorteret træ genbruges til 2.sorteringsvare eller anvendes som brændsel til opvarmning af produktionsfaciliteter.
- Overskudsmaling i maleprocessen genbruges fra batch til batch.
- Al maling er miljøvenlig og vandbaseret.



FOKUS 2021

Uddanne arbejdsmiljøorganisationen som ambassadører og kulturbærere indenfor arbejdsmiljø.

Stærke ambitioner omkring arbejdsmiljø - et fortsat fokus på at fortsætte den positive udvikling på sikkerhedsbesøg og registrering af nærved ulykker.

Uddannelse i bæredygtig forretningforståelse, ergonomi, førstehjælp og psykisk førstehjælp.

Starte udskiftningen af vores 170 firmabiler til el- og hybridmodeller.

Gennemføre intern ESPR-audit ift. arbejdsmiljø og risikoforebyggelse i ca. 30% af alle enheder.

2021

Øge diversiteten
i organisationen.

Fortsætte
dialogbaseret
APV.

Skift til
bæredygtige
varmekilder på
flere lokationer.

Kurser på
køreteknisk
anlæg.

Tilbyde
uddannelse indenfor
bæredygtighed til
vores kunder.

Træning i
sikkerheds-
besøg.

Reducere vores
emballageforbrug
og skifte til mere
bæredygtige
løsninger.

Arbejde med vores
leverandører omkring
dokumentation af udvalgte
mærkningsordninger på
produkter med fokus på
bæredygtighed.



Distribution Denmark

Saint-Gobain Distribution Denmark A/S

Park Allé 370, 2605 Brøndby

CVR-nr. 81 82 25 14

Tlf. 48 78 40 00

SGDD.dk

